

Candidature

3 étapes essentielles

- 1 Déposer votre candidature sur le site : www.iutmulhouse.uha.fr (application e-candidat).
Les dates de candidatures sont à consulter début avril.
- 2 Si votre candidature est retenue, vous serez éventuellement convoqué à un entretien à l'IUT courant mai.
- 3 Le jury d'admission publie les résultats début juin sur l'application e-candidat.

Contact

IUT de Mulhouse
Département GEA

📍 61 rue Albert Camus
68093 MULHOUSE Cedex

📞 Formation initiale : +33 (0)3 89 33 74 60
Formation apprentissage : +33 (0)3 89 33 74 90
Formation continue : + 33 (0)3 89 33 74 27

✉ lpgrh.iutmulhouse@uha.fr

🌐 www.iutmulhouse.uha.fr

Suivez-nous !



mise à jour : octobre 2019

Licence Professionnelle

Métiers de la GRH : assistant

Formation ouverte à l'apprentissage



Aperçus de métiers

- Responsable formation
- Assistant ressources humaines
- Technicien Paie

Présentation

La licence professionnelle GRH option « **Gestion opérationnelle et juridique des ressources humaines** » vise une double compétence professionnelle à la fois en gestion des ressources humaines et en droit social. Il s'agit de répondre, d'une part, à la complexification croissante des techniques de gestion des hommes dans les organisations et, d'autre part, à l'omniprésence des règles du droit dans la gestion des contrats et des relations sociales.

Cette licence peut être préparée à temps plein, par apprentissage ou en formation continue.

Objectifs

- Acquérir une double compétence en gestion des ressources humaines, droit du travail et droit social
- Comprendre la complexité croissante des techniques de Gestion des Ressources Humaines dans les organisations
- Analyser les règles du droit du travail dans la gestion des contrats et des relations sociales

Organisation pédagogique

- La formation comprend : **450h d'enseignement**, **150h de projets tutorés**, une expérience professionnelle (stage ou apprentissage). Elle permet l'obtention de 60 crédits
- Encadrement favorable : 24 étudiants en TD (en moyenne)
- La formation est dispensée par des **enseignants-chercheurs**, des **enseignants et des professionnels**
- Exploitation des TICE appliquées à la GRH (salle multimédia, Business Game, etc)
- Possibilité d'obtenir des diplômes de niveaux de langues (Goethe, TOEIC...)

Conditions d'admission

En **formation initiale** ou par apprentissage, la licence professionnelle GRH est ouverte aux titulaires d'un bac+2 (L2) dans les domaines de la gestion, du droit ou de l'économie.

En **formation continue**, la licence professionnelle GRH est ouverte aux salariés ou demandeurs d'emploi dont le projet est cohérent avec les objectifs de la formation.

Compétences

Les compétences développées dans le cadre de cette formation peuvent être regroupées autour de 3 domaines principaux :

- **Technicien Paie**
 - Etablir les bulletins de salaire.
 - Assurer une veille juridique concernant les éléments de la paie.
 - Rectifier les erreurs de saisie et assurer les régularisations.
- **Chargé d'Administration du personnel et de la veille juridique**
 - Administrer les dossiers individuels des salariés.
 - Réaliser les déclarations réglementaires : Déclaration sociale nominative (DSN).
 - Faciliter l'intégration des nouveaux salariés : livret d'accueil ; journée d'intégration, formation professionnelle.
 - Organiser les élections professionnelles.
- **Chargé de Formation professionnelle, Recrutement et Gestion prévisionnelle des emplois et compétences**
 - Gérer la formation professionnelle : Plan de formation ; Compte personnel de formation (CPF), Congé individuel de formation (CIF)...
 - Anticiper les besoins en matière d'emplois et de compétences.

Et après ?

Débouchés professionnels

Les diplômés disposent d'une solide formation en droit du travail pour assumer des fonctions multiples dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines.

Exemples de métiers :

- Responsable ressources humaines.
- Chargé de recrutement.
- Collaboration en cabinet de conseil (recrutement, intérim, formation...).

